



# TUNISIE

## 2017

### Données générales

#### a. Chiffres

Indice/nombre	Tunisie
Population	11.107.800
IDH ajusté aux inégalités	0,562
Indice des inégalités du genre	0,894
Mortalité maternelle	46
Indice de Gini <sup>1</sup>	35,81
Protection Sociale	0,609
Population réfugiés (HCR)	724
Indice de la gestion des risques , INFORM	3,1
Indice des Etats fragiles	74,6
Victimes de Mines	20
Aide au Développement (en millions d'USD)	475
Aide aux programmes Mines (en millions d'USD)	0

#### Instruments de droit humanitaire ratifiés

- |                                                            |                        |
|------------------------------------------------------------|------------------------|
| → Convention relative aux droits des personnes handicapées | Ratifiée le 02/04/2008 |
| → Traité d'Oslo contre les bombes à sous-munitions         | Ratifié le 28/09/2010  |
| → Traité d'Ottawa contre les mines                         | Ratifié le 09/07/1999  |

#### b. Analyse du contexte

##### Contexte Historique

La Tunisie a longtemps été marquée par une situation politique stable et des progrès considérables sur le plan socio-économique. Cependant, l'absence de prise en compte des critiques d'associations des droits de l'Homme quant aux libertés d'association et d'expression, ainsi que la gestion népotique du pays, ont entraîné la chute du président Ben Ali le 14 janvier 2011. Celui-ci était au pouvoir depuis 1987.

Dotée d'une nouvelle constitution (2014) jugée consensuelle et pour certains critiques contradictoire, la Tunisie s'est dotée en 2014 d'un gouvernement, suite aux élections d'un premier parlement pluraliste et démocratique qui a pris le relais de l'assemblée constituante (2012/2013).

<sup>1</sup> L'indice de Gini sert à mesurer le degré d'égalité ou d'inégalité dans la répartition des richesses (revenus, patrimoine etc.) au sein d'une population donnée.

Nommé en août 2016 chef du gouvernement, le premier ministre Youssef Chahed doit relever de nombreux défis : sociaux et économiques, attentes de la population, grèves et mouvements sociaux, menace sécuritaire sur le territoire ainsi que le problème épineux de la corruption...

### Conflits

Depuis la révolution de 2011 quelques mouvements de violence entre factions tribales sont sporadiquement recensés, suite à des rixes ou à des conflits fonciers. L'intervention de l'état rétablit systématiquement les situations.

Le terrorisme est une menace réelle, de même que le retour des combattants tunisiens de Syrie ou de la Libye . Les premières actions terroristes ont visé les forces armées dans des zones reculées et faiblement peuplées. Le seul attentat perpétré à l'intérieur d'une zone urbaine a visé les forces de l'ordre et a touché des agents de la sécurité présidentielle en novembre 2015. Des actions visant les civils ont atteint des touristes étrangers d'abord au musée du Bardo dans le grand Tunis le 18/03/2015, ensuite une attaque sur une plage d'hôtel à Sousse le 26 Juin de la même année.

### Handicap

En Tunisie, la reconnaissance des droits des personnes handicapées est inscrite dans l'article 48 de la Constitution de 2014 signée et ratifiée en avril 2008 la CRDPH et son protocole facultatif.

La révolution tunisienne a été une occasion unique aussi bien pour les individus que pour les organisations des personnes handicapées de s'exprimer et faire reconnaître leurs droits en particulier celui d'assurer leur citoyenneté et leur dignité.

La participation et représentation des personnes handicapées demeurent encore faibles en Tunisie. D'une part leur représentation dans les instances politiques et publiques reste faible voire inexistante, et d'autre part l'émergence des organisations de personnes handicapées est encore récente avec l'avènement de la révolution. En outre les organisations de personnes handicapées ne représentent pas encore de façon significative toutes les personnes avec leur diversité de Handicap.

## Présence de HI dans le pays

HI intervient en Tunisie depuis 1992, ponctuellement dans un premier temps, puis de façon permanente à partir de 1997, dans le cadre d'un accord de coopération signé avec le ministère des Affaires sociales. Jusqu'en 2003, la majorité des activités entreprises par HI se sont focalisées sur le secteur de la réadaptation, impliquant la formation des professionnels et l'équipement des centres spécialisés.

En 2003, les programmes Maroc et Tunisie ont fusionnés. HI s'est alors lancé dans des actions de renforcement des capacités des associations en gestion de projet, de révision des projets institutionnels, et de mise en réseau des professionnels intervenant auprès des personnes handicapées.

En 2011, HI a lancé un projet de développement local inclusif qui vise à améliorer l'accessibilité de l'environnement des personnes handicapées pour favoriser leur pleine participation sociale. La même année, une action d'urgence a été initiée à la frontière libyenne pour apporter un soutien aux personnes fuyant la violence en Libye. Parallèlement, des distributions ont été organisées par le programme au profit d'hôpitaux tunisiens.

Depuis 2011, HI a développé ses actions pour améliorer la prise en compte des droits de la personne handicapée dans la phase de transition démocratique et dans deux secteurs prioritaires : l'éducation inclusive et l'insertion professionnelle. Plusieurs études ont été menées permettant d'avoir des indications sur la situation des personnes handicapées.

## Projets

Titre	Secteur d'Intervention	Bailleurs Actuels	Période de Financement
Enquête sur la prévalence du handicap, la participation sociale et l'accès aux services de base des personnes handicapées	Etude et recherche	DCI Monégasque	01/01/2017-31/12/2017
Pour l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap en Tunisie	Insertion Professionnelle	UE Drosos Foundation AFD	01/10/2014 30/03/2018 (UE) 30/08/2019 (DROSOS)
Les Emplois Verts : une nouvelle opportunité d'inclusion sociale des populations vulnérables et de promotion du développement durable	Insertion professionnelle	Expertise France	01/10/2016 30/09/2018
L'éducation des enfants en situation de handicap au cœur des dynamiques de développement territorial au Maghreb	Education inclusive	AFD DCI Monégasque	01/01/2015 30/06/2018

<p><b>Drosos Foundation</b></p> 	<p><b>Direction de la Coopération internationale (DCI) de la Principauté de Monaco</b></p>  <p>Gouvernement Princier PRINCIPAUTÉ DE MONACO</p>	<p><b>Agence française de Développement (AFD)</b></p> 
<p><b>Union Européenne (UE)</b></p> 	<p><b>Expertise France</b></p> 	

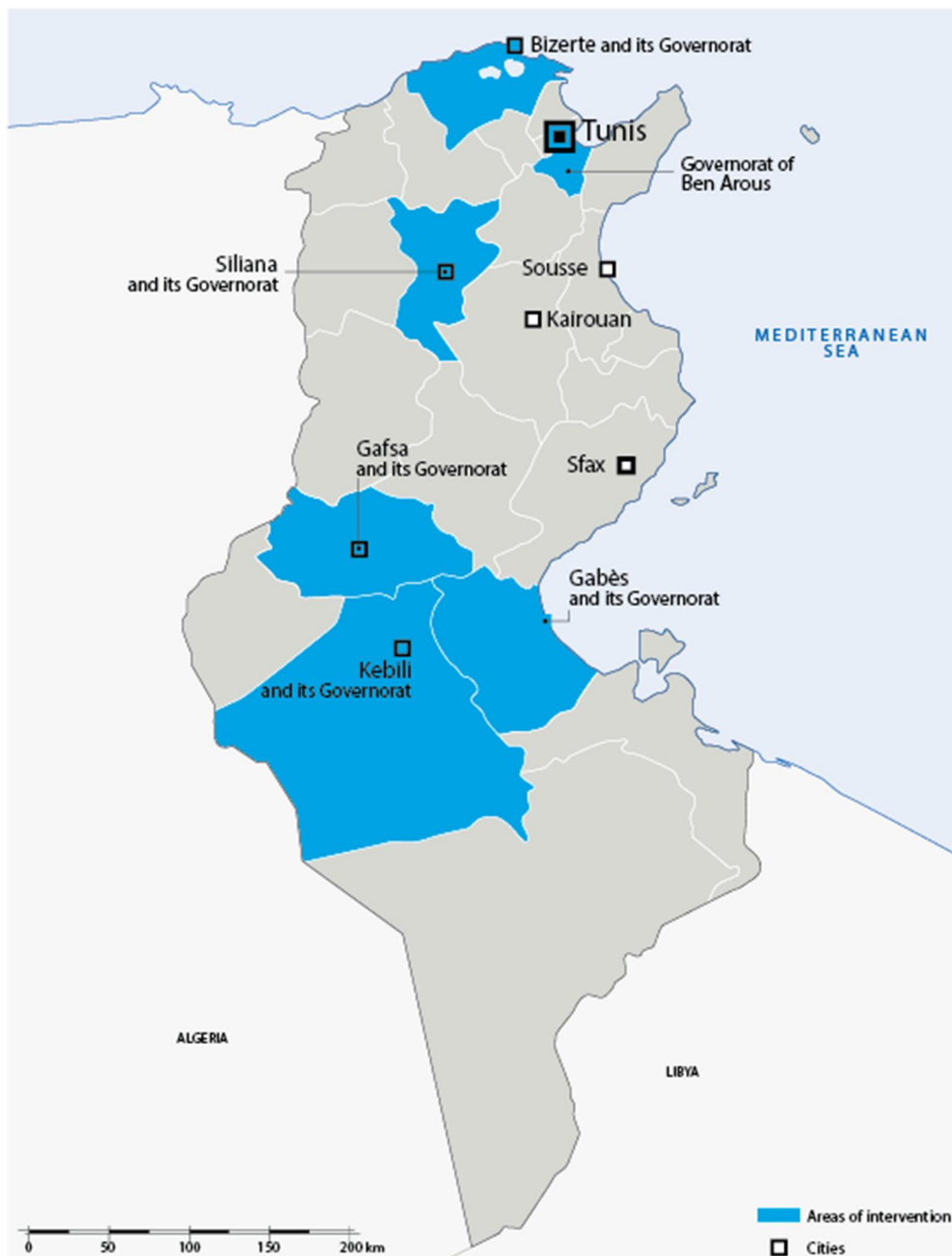
## Equipe HI en Tunisie


En 2017, l'équipe du programme Tunisie est composée de :


2 staff expatriés

15 staff nationaux


### Tunisia




Secteurs de services	Objectifs	Type d'intervention	Groupes cibles et/ou Bénéficiaires	Partenaires	Localisation	Bailleurs (montants, dates) Acquis/Sollicités
<p>Education inclusive</p> 	<p>Nom : L'éducation des enfants handicapés au cœur des dynamiques de développement territorial au Maghreb            Objectif : L'accès des enfants en situation de handicap à une éducation de qualité sur les territoires ciblés (en Tunisie) amélioré par le développement des compétences des acteurs locaux, des dispositifs d'action sociale de proximité, de politiques locales concertées et des dynamiques d'échange au niveau régional.</p>	<p>Campagnes de sensibilisation des parents, des acteurs locaux et des médias sur les droits à l'éducation des enfants handicapés; Accompagnement Social Personnalisé et appareillage.</p> <p>Processus d'amélioration de la qualité des services ; Renforcement des dispositifs d'action sociale de proximité; Formation et accompagnement des professionnels de l'éducation aux pratiques inclusives et à l'Accompagnement Social Personnalisé; Diagnostic d'accessibilité et aménagement des Services d'éducation; Accompagnement au développement de projets d'établissement; Renforcement des mécanismes de fourniture d'appareillages et d'aides techniques; Fonds de soutien aux initiatives inclusives et visites d'études...</p> <p>Mécanismes d'échange de connaissances/pratiques et savoir-faire; Appui aux dynamiques de concertation locale; Développement organisationnel et institutionnel des DASP (Dispositif d'accompagnement social personnalisé); Formation des acteurs locaux au développement /coordination de politiques de l'Education Inclusive et à la mise en œuvre de plans locaux de développement.</p>	<p>2 000 enfants handicapés ;</p> <p>organisations de personnes handicapées ; Services éducatifs; Responsables d'établissement et enseignants des classes ordinaires, et des classes spécialisées ; Conseillers d'orientation, ULPS (Unité Locale de la promotion sociale); Services médico-sociaux et les centres spécialisés.</p> <p>Décideurs : Le Ministère de l'éducation, Le Ministère des Affaires sociales ; 80 acteurs du développement local et des secteurs de l'éducation (Direction de l'éducation) et de l'action sociale (Direction des affaires sociales).</p>	<p>OTDPH FATH</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bizerte</li> <li>• Kebili</li> <li>• Siliana</li> </ul>	<p>AFD DCI Monégasque 01/10/2016 30/09/2018</p>

<p style="text-align: center;"><b>Insertion Economique</b></p> 	<p>Nom : Pour l'accès à l'emploi des personnes handicapées en Tunisie Objectif : Les personnes handicapées, en particulier les jeunes et les femmes, ont accès à de meilleures conditions de formation professionnelle et à des opportunités d'emploi décent</p>	<p>: Formation et coaching d'agents d'insertion sur l'accompagnement personnalisé des demandeurs d'emploi ; Formations (habiletés de la vie, recherche d'emploi et le montage d'activité économique) Diagnostic et définition d'un projet professionnel pour les personnes handicapées ; Accompagnement (formation, stage, en poste ou en auto-emploi)</p> <p>Mobilisation des acteurs et mise en réseau des prestataires de services d'insertion professionnelle ; Publication de deux études ; Sensibilisation des prestataires; Adaptation et développement des outils et méthodologies d'accompagnement des personnes handicapées vers l'emploi ; Amélioration de l'accessibilité des services d'insertion ; Actions de renforcement des capacités organisationnelles et opérationnelles ; Création d'un groupe de travail national RSE (Responsabilité sociale des entreprises) et Handicap ; Développement d'un code de bonne conduite des entreprises en matière de RSE et Handicap.</p> <p>Identification et sensibilisation des dirigeants d'entreprises à l'embauche de personnes handicapées ; Formation des cadres et DRH (directeurs ressources humaines) sur le développement de "politiques handicap" ; Appui et accompagnement pour l'embauche et</p>	<p>500 stagiaires et demandeurs d'emploi handicapés</p> <p>60 prestataires de services d'insertion professionnelle ; 100 professionnels de la formation et des services d'insertion professionnelle ;</p> <p>100 entreprises publiques, privées et spécialisées ; les partenaires sociaux (syndicats de salariés, organisations patronales); les autorités publiques locales et nationales (les cadres des Ministères des Affaires Sociales et de la Formation professionnelle et de l'Emploi).</p>	<p>ANETI FATH OTDDPH UGTT UTICA CONNECT</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ben Arous</li> <li>• Gabès</li> <li>• Gafsa</li> </ul>	<p>UE Drosos Foundation 01/10/2014 30/03/2018 (UE) 30/08/2019 (DROSOS)</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------

HI\_Information Fédérale\_Fiche Pays Tunisie\_2017 10\_FR

		l'adaptation des postes de travail des personnes handicapées ; Identification et formation de tuteurs au sein des entreprises. Actions de plaidoyer menées par les organisations de personnes handicapées au niveau national et local pour influencer les pouvoirs publics et les partenaires sociaux.				
<p><b>Insertion Economique</b></p> 	<p>Nom : Les Emplois Verts : une nouvelle opportunité d'inclusion sociale des populations vulnérables et de promotion du développement durable dans le gouvernorat de Gabès</p> <p>Objectif : Les acteurs de la société civile sont mobilisés autour de dynamiques partenariales pluri-acteurs et renforcés dans leurs capacités à mettre en œuvre des initiatives économiques locales innovantes, endogènes et respectueuses de l'environnement permettant l'insertion socioéconomique des populations vulnérables - en particulier les femmes, les jeunes et les personnes handicapées</p>	<p>Identification et développement accompagné de projets ; Contractualisation et soutien financier ; Accompagnement et suivi-évaluation des activités économiques développées.</p> <p>Mise en place d'un pool de personnes "relais", Identification et sensibilisation sur les modalités d'insertion professionnelle des personnes vulnérables ; Identification et formation de tuteurs...</p> <p>Mapping et mobilisation des acteurs locaux ; Groupe de travail pluriacteurs ; Visites d'étude, ...</p>	<p>100 personnes vulnérables (femmes, jeunes, personnes handicapées)</p> <p>20 structures de l'économie sociale et solidaire (associations, coopératives, entreprises d'insertion)</p> <p>200 acteurs locaux (société civile pouvoirs publics, secteur privé) impliqués dans le développement économique, la protection de l'environnement et l'insertion des personnes vulnérables.</p>	<p>UTAIM ANETI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gabès</li> </ul>	<p>Expertise France 01/10/2016 30/09/2018</p>
<p><b>Insertion Sociale</b></p>	<p>Nom : Etude sur les incapacités, l'accès aux</p>	<p>Développement du protocole d'étude; Formation et recrutement des enquêteurs</p>	<p>Institut National de Statistiques de Tunisie ;</p>	<p>N/A</p>	<p>Grand Tunis</p>	<p>DCI Monégasque 01/01/2017-</p>

HI\_Information Fédérale\_Fiche Pays Tunisie\_2017 10\_FR

	<p>services et la participation sociale des personnes handicapées dans une délégation du Grand Tunis                  Objectif : Fournir aux acteurs tunisiens impliqués dans le déploiement de politiques, programmes et services destinés aux personnes handicapées de données fiables sur la prévalence du handicap, la participation sociale et l'accès aux services de base, notamment dans le champ de l'éducation, de l'emploi et de la santé</p>	<p>et superviseurs ; Collecte, saisie, traitement et analyse statistique, interprétation des données ; Développement et présentation du rapport (résultats et recommandations).                   Restitution des résultats aux principaux acteurs institutionnels et associatifs impliqués. Mobilisation des décideurs en vue de la réalisation d'une enquête nationale sur le handicap</p>	<p>Conseil National de la Statistique ; société civile                   Ministère des Affaires Sociales ; l'Agence nationale de l'Emploi et du Travail Indépendant</p>			<p>31/12/2017</p>
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	-------------------



