

Recomendaciones				Acciones					
Recomendaciones clave	Fecha	Fuente	¿Por quien?	Acciones	Persona Responsable	Apoyo	Deadline	Seguimiento	Comentarios
<b>Recomendación 1</b> <b>Pertinencia :</b> Continuar reforzando el marco normativo y adaptando las intervenciones a las realidades específicas de cada región. Se sugiere realizar diagnósticos periódicos para identificar nuevas necesidades y ajustar las estrategias de intervención y prestación de servicios a la población con discapacidad. Además, involucrar activamente a los beneficiarios en la planificación de políticas públicas es fundamental para asegurar que sus voces y necesidades sean escuchadas y atendidas.	11/11/2024	Evaluación Final DGD 2022-2024	<b>Reinventarse</b> -Equipo consultor	-Realizar diagnósticos y evaluaciones de necesidades para nuevos contextos y zonas de intervención.  -Ajustar la estrategia de intervención a las necesidades identificadas.  -Involucrar activamente a la población beneficiaria en espacios de participación y toma de decisión.  -Establecer una estrategia de incidencia. - Promover espacios de información (accesible), desde los entes gubernamentales Nacionales y locales,	Country Manager	Jefe de Proyecto.  Oficial Técnico de Proyecto.	12/2026	Por iniciar	Proyecto finalizado en Diciembre 2024 - No hay continuidad del programa DGD en Bolivia.

				hacia las OPD que permitan actualizar las acciones que se realizan en pro de la población con discapacidad (Ejemplo: Lineamientos de RHB)					
<p><b>Recomendación 2 – Eficacia</b></p> <p>Incluir capacitaciones técnicas específicas para profesionales de salud y cuidadores, tiene el potencial de que los cambios sean duraderos a largo plazo. Se recomienda establecer sistemas de evaluación y retroalimentación constante para medir el impacto de las capacitaciones y ajustar los contenidos según las necesidades emergentes en futuros proyectos o intervenciones.</p>	11/11/2024	Evaluación Final DGD 2022-2024	<b>Reinventarse</b> – Equipo consultor	<ul style="list-style-type: none"> <li>-Identificar con el Ministerio de Salud las necesidades de Formación y las áreas a fortalecer.</li> <li>-Incluir acciones de formación para funcionarios de salud en las nuevas propuestas.</li> <li>-Establecer una estrategia de sostenibilidad con los actores locales y socios.</li> <li>- Involucrar otros sectores diferentes a Salud dentro de la concientización del tema de discapacidad y la inclusión en diferentes áreas.</li> </ul>	Country Manager	<p>Jefe de Proyecto.</p> <p>Oficial Técnico de Proyecto.</p> <p>Oficial / Especialista.</p> <p>Oficial MEAL.</p>	12/2026	Por iniciar	Proyecto finalizado en Diciembre 2024 - No hay continuidad del programa DGD en Bolivia.

<p><b>Recomendación 3 - Eficiencia</b></p> <p>Es crucial profundizar en la adaptabilidad y contextualización de las intervenciones del proyecto, incorporando un enfoque intercultural que considere las diversas realidades y culturas de las comunidades beneficiarias. La eficiencia y el logro de los objetivos dependen en gran medida de la capacidad para comprender y respetar las particularidades culturales, sociales y económicas de cada región. En ese sentido, se recomienda realizar evaluaciones periódicas de contexto para identificar las necesidades específicas y el cambio en las dinámicas comunitarias. Esto permitirá anticipar y mitigar riesgos, así como diseñar intervenciones más precisas.</p>	11/11/2024	Evaluación Final DGD 2022-2024	<p><b>Reinventarse</b></p> <p>– Equipo consultor</p>	<p>-Incluir en los diagnósticos el enfoque interseccional de Género, edad, discapacidad y etnia.</p> <p>-Realizar diagnósticos periódicos y participativos par identificar cambios en los contextos.</p> <p>-Elaborar y mantener actualizado el plan de riesgos del proyecto.</p> <p>-En las reuniones de Interservicios incluir una revision del contexto y de las necesidades de las comunidades para ajustar la intervención.</p> <p>- Establecer programas piloto con población diferenciada (NNA- Personas Mayores,mujeres, etc) que tenga</p>	Country Manager	<p>Jefe de Proyecto.</p> <p>Oficial de proyecto.</p> <p>Especialista en DGA.</p> <p>Especialista en AHL.</p>	12/2026	Por iniciar	Proyecto finalizado en Diciembre 2024 - No hay continuidad del programa DGD en Bolivia.
--	------------	--------------------------------	--	---	-----------------	--	---------	-------------	---

<p>Integrar un enfoque intercultural en todas las fases del proyecto, asegurando que las prácticas, tradiciones y valores locales sean respetados y considerados. Esto no solo facilitará la aceptación y el compromiso de las comunidades, sino que también promoverá un ambiente de colaboración y confianza. Mantener una actitud flexible y adaptativa, permitiendo ajustes en las intervenciones en respuesta a las cambiantes dinámicas y necesidades locales. Esto garantizará que el proyecto siga siendo relevante y efectivo en un entorno en constante evolución.</p>				<p>discapacidad y sus cuidadores.</p>					
<p><b>Recomendación 4 – Cambios</b> Para colaborar con el cambio social sostenible en la percepción de la discapacidad en la sociedad, es importante</p>	<p>11/11/2024</p>	<p>Evaluación Final DGD 2022-2024</p>	<p><b>Reinventarse</b> – Equipo consultor</p>	<p>-Diseñar una campaña de sensibilización sobre discapacidad.  -Identificar actores clave para difusión e</p>	<p>Country Manager</p>	<p>Jefe de Proyecto.  Oficial de proyecto.</p>	<p>12/2026</p>	<p>Por iniciar</p>	<p>Proyecto finalizado en Diciembre 2024 - No hay continuidad del programa</p>

<p>desarrollar e incentivar a campañas y espacios de sensibilización dirigida a la comunidad, a través de actividades por las instituciones públicas de protección y prevención. Estos espacios permiten el conocimiento de los servicios de rehabilitación y contribuye a un entorno más favorables para el desarrollo de los niños, niñas y adolescentes con discapacidad o en riesgo.</p> <p>Se recomienda, involucrar a líderes comunitarios y figuras influyentes en el diseño y la implementación de las intervenciones. Su conocimiento y experiencia serán valiosos para asegurar que las estrategias sean culturalmente relevantes y bien recibidas por la comunidad.</p>				<p>implementación de campañas de sensibilización.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Desarrollar campañas de sensibilización en colegios.</li> <li>-Difundir en espacios de capacitación a personal de salud, la Guía del buen trato a l persona con discapacidad.</li> <li>-Involucrar a líderes de la comunidad en el diseño de las intervenciones o actividades.</li> </ul>		<p>Especialista en DGA.</p> <p>Especialista en AHI.</p> <p>Oficial de Incidencia.</p> <p>Oficial de comunicación</p>			<p>DGD en Bolivia.</p>
<p><b>Recomendación 5 – Parteneriado</b> Considerando las lecciones aprendidas de las fortalezas y</p>	<p>11/11/2024</p>	<p>Evaluación Final DGD 2022-2024</p>	<p><b>Reinventarse</b> – Equipo consultor</p>	<p>-Diseñar una estrategia de asocio / partenariado.</p>	<p>Country Manager</p>	<p>Jefe de Proyecto.</p> <p>Oficial de proyecto.</p>	<p>12/2026</p>	<p>Por iniciar</p>	<p>Proyecto finalizado en Diciembre 2024 - No hay continuidad</p>

<p>debilidades identificadas en este proyecto de rehabilitación, es fundamental implementar estrategias específicas para mejorar el partenariado en futuros proyectos. La colaboración efectiva con socios y colaboradores es crucial para el éxito y sostenibilidad de cualquier intervención. En ese sentido, se recomienda establecer desde el inicio del proyecto roles y responsabilidades claras para cada socio y colaborador. Esto incluye la firma de acuerdos detallados que especifiquen las expectativas, aportes y compromisos de cada parte. La claridad en la distribución de tareas evita confusiones y asegura una implementación más fluida. Formalizar acuerdos de cooperación a largo plazo que aseguren la</p>				<ul style="list-style-type: none"> <li>-Realizar un mapeo de actores, aliados y socios clave, tanto a nivel local como regional.</li> <li>-Promover acuerdos de colaboración / convenios con socios.</li> <li>-Definir roles y responsabilidades de los socios.</li> <li>-Implementar la herramienta de evaluación de socios.</li> <li>-Identificar necesidades de fortalecimiento de socios.</li> <li>-Diseñar una estrategia de fortalecimiento de capacidades /formación, con cronograma e indicadores para su seguimiento.</li> <li>- Elaborar una propuesta de evaluación de</li> </ul>		<p>Oficial MEAL.</p> <p>Especialista en DGA.</p> <p>Especialista en AHL.</p> <p>Oficial de Incidencia.</p> <p>Oficial de comunicación. Unidad Técnica / EARD / PUM</p>			<p>del programa DGD en Bolivia.</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------

<p>continuidad de las colaboraciones más allá de la finalización del proyecto. Estos acuerdos deben incluir mecanismos de seguimiento y evaluación para garantizar que los compromisos se cumplan y se mantenga el impacto positivo.</p>				<p>impacto para un proyecto con las características del desarrollado en Bolivia.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--