

Réponse managériale – Plan de suivi des recommandations de l'évaluation intermédiaire du projet Nurturing Care

Projet DGD 2022-2026 RDC

Axe stratégique	Recommandations Clé	Priorité	Source	Actions à mettre en œuvre	Volet du projet concerné	Responsable	Contributeurs	Echéance
Ancrage institutionnel et communautaire	1 => Se recentrer sur le cadre de soins attentifs comme outil de visibilité de l'action en œuvrant plus pour son adoption dans la suite du projet et dans le prochain cycle programmatique	Élevée	Rapport de l'évaluation	<ul style="list-style-type: none"> -Faire des CCIS un centre de promotion des soins attentifs dans un processus de renforcement de capacités des partenaires dans l'appropriation des outils de soins attentifs - impliquer davantage les parents dans l'identification précoce des enfants à besoins spécifique et coupler les séances d'apprentissage avec les jeux tout en les incitant à un encrage communautaire - Consolider les acquis du projet et porter le plaidoyer auprès d'autres acteurs en faveur de l'adoption du cadre de soins attentifs 	MCI	HI	PRONANUT UNICEF	Fin novembre 2025
	2 => Soutenir l'innovation porteuse sur les Centres Communautaires Inclusifs de Stimulation (CCIS) qui constitue un ancrage au service de la prise en charge holistique du développement de l'enfant et de l'autonomisation des communautés	Moyenne	Rapport de l'évaluation intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> - Conduire une étude en vue de documenter l'initiative en capitalisant cette bonne pratique et tirées les leçons qui vont constituer l'essence de la mobilisation communautaire - Investir davantage sur les CCIS en termes d'infrastructures et de dynamique communautaire afin de garantir l'opérationnalisation et l'autonomisation optimale de ces centres de soins. 	SMI	HI	-Délégation Provinciale de la Santé -Leaders communautaires	Fin décembre 2025
L'inclusion dans les interventions	3=> Soutenir davantage le déploiement et l'appropriation par les partenaires de l'approche Nurturing Care et	Moyenne	Rapport de l'évaluation intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> - Promouvoir l'inclusion des enfants en situation de handicap en renforçant les mécanismes d'accès aux services et la vulgarisation des outils appropriés. 	Réadaptati on	HI	PNRBC Autres partenaires	Fin décembre 2025

humanitaires	les soins de réadaptation en renforçant le mécanisme de consultation préscolaire, l'identification des enfants handicapés dans une logique de pérennisation des acquis du projet.			<ul style="list-style-type: none"> - Impliquer davantage les partenaires locaux dans le mécanisme de coordination et mettre en place un pôle de formateurs nationaux dans une logique d'appropriation des nouveaux outils portés par le projet. - Porter une attention particulière au système de tiers payant partiel qui demeure un sujet préoccupant tout en soutenant les parents/aidants des enfants handicapés à travers un mécanisme de développement d'activités génératrices de revenu 				
Partenariat institutionnel, organisationnel	4 => Optimiser le partenariat institutionnel dans une dynamique de renforcement du processus des cadres et stratégies nationales	élevée	Rapport de l'évaluation intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> - Redynamiser le CoPil du projet en actualisant les fréquences de rencontre mais dans une dynamique de renforcer la supervision et le suivi des formations au niveau des districts et des centres de prise en charge. - Elaborer/actualiser un manuel de procédures définissant les modalités de fonctionnement, les rôles et responsabilités des parties prenantes afin d'un pilotage efficace et efficient du projet. - Impliquer les systèmes de gouvernance des agents sectoriels formés dans les supervisions à travers un mécanisme de suivi plus inclusif. 	Tous les volets	CDP	Partenaires	Fin Octobre 2025
Pérennité de l'action	5=> Développer une stratégie de fidélisation du staff tout en veillant à l'archivage et à la qualité des livrables dans une perspective de garantie et de la stabilité de la mémoire institutionnelle de l'organisation	élevée	Rapport de l'évaluation intermédiaire	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place un mécanisme adapté et approprié de renforcement de capacité et de fidélisation de l'équipe du projet - Créer un cadre de bonne pratique et de partage d'expérience entre les staffs projet et les staffs des partenaires - Renforcer le système de gestion et de contrôle qualité des données en veillant à l'espace sharepoint dédié au projet qui renferme tous les documents soft et les scans. 	Tous les volets du projet	HI	Equipe MEAL RH	Fin décembre 2025